

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CLUJ

BAREM VARIANTA 1

Set subiecte 1

1. Prezentați 3 drepturi și 2 libertăți fundamentale conform prevederilor Capitolului II, Titlul II din Constituția României, republicată. (20 puncte)

BAREM

Barem TOTAL: 20 de puncte - câte 4 puncte pentru fiecare răspuns corect dintre cele enunțate mai jos (5x4=20)

Constituția României

Răspuns:

1. ART. 22 Dreptul la viață și la integritate fizică și psihică
2. ART. 23 Libertatea individual
3. ART. 24 Dreptul la apărare
4. ART. 25 Libera circulație
5. ART. 26 Viața intimă, familială și privată
6. ART. 27 Inviolabilitatea domiciliului
7. ART. 28 Secretul corespondenței
8. ART. 29 Libertatea conștiinței
9. ART. 30 Libertatea de exprimare
10. ART. 31 Dreptul la informație
11. ART. 32 Dreptul la învățătură
12. ART. 33 Accesul la cultură
13. ART. 34 Dreptul la ocrotirea sănătății
14. ART. 35 Dreptul la mediu sănătos
15. ART. 36 Dreptul de vot
16. ART. 37 Dreptul de a fi ales
17. ART. 38 Dreptul de a fi ales în Parlamentul European
18. ART. 39 Libertatea întrunirilor
19. ART. 40 Dreptul de asociere
20. ART. 41 Munca și protecția socială a muncii
21. ART. 42 Interzicerea muncii forțate
22. ART. 43 Dreptul la grevă
23. ART. 44 Dreptul de proprietate privată
24. ART. 45 Libertatea economică
25. ART. 46 Dreptul la moștenire
26. ART. 47 Nivelul de trai
27. ART. 48 Familia
28. ART. 49 Protecția copiilor și a tinerilor
29. ART. 50 Protecția persoanelor cu handicap
30. ART. 51 Dreptul de petiționare
31. ART. 52 Dreptul persoanei vătămate de o autoritate publică
32. ART. 53 Restrângerea exercițiului unor drepturi sau al unor libertăți

2. Enumerați măsurile necesare a fi luate pentru realizarea în fapt a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați conform prevederilor art. 22 din Legea nr. 202/2002. (20 puncte)

BAREM

Barem TOTAL: 20 de puncte

Legea nr. 202/2002

Articolul 22

- (1) Pentru realizarea în fapt a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale (1 pct.), structurile de dialog social (1 pct.), patronatele și sindicatele (1 pct.), partidele politice (1 pct.) asigură reprezentarea echitabilă și echilibrată a femeilor și bărbaților la toate nivelurile decizionale (2 pct.). 6 pct.
- (2) Toate comisiile și comitetele guvernamentale și parlamentare (2 pct.) asigură reprezentarea echitabilă și paritară a femeilor și bărbaților în componența lor (2 pct.). 4 pct.
- (3) Partidele politice (2 pct.) au obligația să prevadă în statutele și regulamentele interne (2 pct.) acțiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie (2 pct.), precum și să asigure reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților (2 pct.) în propunerea candidaților la alegerile locale, generale și pentru Parlamentul European (2 pct.). 10 pct.

3. Etapele procedurii de evaluare sunt următoarele:

- a) completarea raportului de evaluare de către evaluator;
- b) interviul;
- c) contrasemnarea raportului de evaluare. (20 puncte)

BAREM

Barem TOTAL: 20 de puncte, Răspuns: a), b), c)

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57/2019 privind Codul administrativ

ART. 17 din Anexa nr.6

- (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în următoarele etape:
- a) completarea raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale de către evaluator;
 - b) interviul;
 - c) contrasemnarea raportului de evaluare de către persoana prevăzută la art. 12 alin. (2) din prezenta anexă;

4. Cum este reglementată promovarea în grade sau trepte profesionale pentru anumite categorii de personal, conform art. 31 alin. (6)-(8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și care sunt condițiile și procedurile de evaluare a performanțelor profesionale?(20 puncte)

BAREM

Barem: - Condițiile promovării (10 puncte):

Promovarea în grade sau trepte profesionale superioare se face din 3 în 3 ani. (2 puncte)

Performanțele profesionale individuale sunt apreciate cu calificativul „foarte bine” cel puțin de două ori în ultimii 3 ani. (4 puncte)

Decizia de promovare este luată de o comisie desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite. (2 puncte)

Comisia include reprezentanți ai organizațiilor sindicale sau ai salariaților, dacă statutele sau legile speciale nu prevăd altfel. (2 puncte)

- Evaluarea anuală a performanțelor (6 puncte):

Activitatea profesională se evaluează anual, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic. (2 puncte)

Se acordă calificativele „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător” sau „nesatisfăcător”, în funcție de performanțe. (2 puncte)

Evaluarea poate fi influențată de prevederile din statute sau legi speciale. (2 puncte)

- Condiția bugetară pentru promovare (4 puncte):

Promovarea se poate realiza numai dacă este posibilă încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Articolul 31

Încadrarea și promovarea unor categorii de personal

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător” sau „nesatisfăcător”, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

5. Vechimea în muncă ce se ia în considerare la determinarea duratei concediului de odihnă conform prevederilor art. 4 alin. (1) din H.G. nr. 250/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este aceea pe care salariații: (20 puncte)

a) o împlinesc în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul;

b) o au la începutul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul;

c) o au la data angajării în unitate.

BAREM

Barem TOTAL: 20 de puncte, Răspuns: a)

HG nr. 250/1992

Articolul 4

(1) Vechimea în muncă ce se ia în considerare la determinarea duratei concediului de odihnă este aceea pe care salariații o împlinesc în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul, stabilită potrivit Legii nr. 3/1977 privind pensiile de asigurări sociale de stat și asistență socială.

Notă: Legea nr. 3/1977 a fost abrogată de art. 198 din Legea nr. 19/2000. Legea nr. 19/2000 a fost abrogată de litera a) a art. 196 din Legea nr. 263/2010.