



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
CONSILIUL JUDEȚEAN



DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ
A PERSOANELOR CLUJ

NESECRET

Exemplar unic

Nr. **8213** din 30.09.2022

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CLUJ

Conform prevederilor art. 7 litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, pentru anul 2022, cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. 3 din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 250/21.12.2021 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din instituțiile publice de interes județean din subordinea acestuia pentru anul 2022;

Salariul lunar al angajaților din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj cuprinde următoarele:

1. Salariul de bază, conform prevederilor HCl nr. 197/2017 pentru modificarea HCl nr. 172/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare după cum urmează:

NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE

a) Funcții de conducere*

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficientul din HCl nr. 197/2017	Salariul de bază -lei-
1	Director executiv	S	II	6.79*2230	15142
2	Șef serviciu	S	II	5.65*2230	12600
3	Șef birou	S	II	5.39*2230	12020

Nota: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficientul la gradată 0 din HCJ nr. 197/2017	Salariul de bază la gradată: -lei-					
					0	1	2	3	4	5
1	Consilier, Consilier juridic	S	superior	3,70*2230	8251	8870	9314	9780	10025	10276
			principal	2,76*2230	6155	6617	6948	7295	7477	7664
			asistent	2,40*2230	5352	5753	6041	6343	6502	6665
2	Referent	M	superior	2,24*2230	4995	5370	5639	5921	6069	6221
			principal	1,99*2230	4438	4771	5010	5261	5393	5528
			asistent	1,86*2230	4148	4459	4682	4916	5039	5165

NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE
Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul/Treapta	Coeficientul la gradată 0 din HCJ nr. 197/2017	Salariul de bază la gradată: -lei-					
					0	1	2	3	4	5
1	Muncitor calificat	M,G	I	2,15*2230	4795	5155	5413	5684	5826	5972
2	Îngrijitor	M,G	-	1,88*2230	4192	4506	4731	4968	5092	5219

Notă:

- Salariul de bază la gradată 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta.
- Salariile pentru gradările 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradată 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2. Indemnizația de hrană în anul 2022 se acordă potrivit prevederilor articolului I, alin. 6 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene. Astfel, în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

3. Vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei acordate în luna mai 2022, pentru anul 2022, conform art. 1, pct. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

4. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada exercitării acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

ROMANIA
DIRECTOR EXECUTIV
CARMEN-MIHAILA BREBU



Înlocuitor/redactor: Consilier, Dana Dan

"Acest document conține date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679!"

Str. Aviator Bădescu, nr. 7-9, C.P. 400196, Cluj-Napoca, județul Cluj

Tel: +40 264 450406, Fax: +40 264 450405

E-mail: djep_cluj@cj-e-adm.ro; Web: www.djepcluj.ro

Cod de înregistrare fiscală 17637157; Cont Trezorerie Cluj-Napoca RO57TREZ21621G335000XXXX