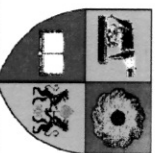




CONSILIUL JUDEȚEAN CLUJ

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CLUJ



Cluj-Napoca, Str. Aviator Badescu, nr. 7-9, cod. 400196, tel. 0264-450406; fax. 0264-450405; e-mail: depecluj@mail.rdsj.ro; web: www.depecluj.ro
Cod de înregistrare fiscală 17637157; cont TREZORERIE Cluj-Napoca RO57TREZ21621G335000XXXX

B98-2081 SAARBA-CRIM NRELEVA

Nr. 2441/21.03.2018

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CLUJ

Conform prevederilor art. 7 litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Salariul lunar al angajaților din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj cuprinde următoarele:

1. Salariul de bază, conform prevederilor H.C.J nr. 197/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, stabilit în baza prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice, după cum urmează:

NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE

a) Funcții de conducere*

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficientul din H.C.J nr. 197/2017	Salariul de bază -lei-
1	Director executiv	S	II	6.79*1900	12901
2	Șef serviciu	S	II	5.65*1900	10735
3	Șef birou	S	II	5.39*1900	10241

Nota*: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficientul la gradul 0 din H.C.J nr. 197/2017	Salariul de bază la gradul: -lei-					
					0	1	2	3	4	5
1	Consilier, Consilier juridic	S	superior	3,70*1900	7030	7557	7935	8332	8540	8754
			principal	2,76*1900	5244	5637	5919	6215	6370	6529
			asistent	2,40*1900	4560	4902	5147	5404	5539	5677
2	Referent	M	superior	2,24*1900	4256	4575	4804	5044	5170	5299
			asistent	1,86*1900	3534	3799	3989	4188	4293	4400

NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE
Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul/ Treapta	Coeficientul la gradatia 0 din HCJ nr. 197/2017	Salariul de bază la gradatia: -lei-					
					0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	S	IA	2,82*1900	5358	5760	6048	6350	6509	6672
2	Muncitor calificat	M,G	I	2,15*1900	4085	4391	4611	4842	4963	5087
3	Ingrșitor	M,G	-	1,88*1900	3572	3840	4032	4234	4340	4449

Nota**:

- a. Salariul de bază la gradatia 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta.
b. Salariile pentru gradatiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2. Indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei acordată în luna noiembrie 2017, pentru perioada iulie 2017-noiembrie 2018, conform art. 26 din Legea nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice coroborat cu ART. 1, pct.1 din Ordonanța de Urgență nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță.

3. Premii de excelență în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minime brute pe tară garantate în plată, conform art. 26 alin. (1)-(3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice.

4. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada exercitării acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

DIRECTOR EXECUTIV
TRIFU SORINA LAVINIA

TS

